



**COMUNE DI PACECO**  
**PROVINCIA DI TRAPANI**  
**SETTORE I - AFFARI ISTITUZIONALI**  
**Ufficio: SETTORE I - AFFARI ISTITUZIONALI**

**Determinazione n° 281 del 27/12/2019**

**OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE PER SOLI TITOLI PER LA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE (24 ORE SETTIMANALI) A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) DI N. 6 (SEI) DIPENDENTI IN SERVIZIO PRESSO QUESTO ENTE A TEMPO INDETERM E PARZIALE INQUADRATI NELLA CAT. C PROFILO PROF.LE “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO” DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI – APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE E DELLA GRADUATORIA FINALE, NOMINA DEI VINCITORI ED APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.-**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE I**

Richiamata la deliberazione della Giunta Municipale n. 132 del 22.11.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2019-2021 e del relativo piano assunzionale con aggiornamento della dotazione organica

Rilevato che detto piano ha onerato, tra l'altro, il Responsabile del settore I – Affari Istituzionali di predisporre un bando per la selezione di n. 6 (sei) soggetti, dipendenti in servizio presso questo Ente a tempo indeterminato e parziale (24 ore settimanali) inquadrati nella cat. C profilo professionale “Istruttore Amministrativo” che facciano richiesta di trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno ai sensi del comma 101, dell'art. 3, Legge 244/2007;

Richiamata la propria determinazione n. 241 del 29.11.2019 con la quale è stata indetta procedura di selezione per soli titoli per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale (24 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali) di n. 6 (sei) dipendenti in servizio presso questo Ente a tempo indeterminato e parziale inquadrati nella cat. C profilo professionale “Istruttore Amministrativo” del Ccnl Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;

Visti verbali dei lavori della Commissione esaminatrice riunitasi nei giorni 18, 19 e 23 dicembre 2019 allegati alla presente e constatata l'attribuzione dei punteggi ai titoli di studio, professionali e di servizio dichiarati dai candidati, in conformità ai criteri di valutazione fissati dal decreto dell'Assessore regionale per gli Enti Locali del 11 giugno 2002, che ha revocato il decreto assessoriale del 19 giugno 1996;

Accertato che in base alla graduatoria finale di merito della selezione in epigrafe i candidati, posizionatosi ai primi sei posti risultano essere nell'ordine i Signori: Gambino Maria Concetta, Barraco Tommasa, Marino Antonino, Badalucco Luisa, Bonventre Giuseppe, Di Via Rosanna;

Ritenuto doversi procedere all'approvazione dei verbali della Commissione esaminatrice e della relativa graduatoria definitiva di merito nonché alla nomina dei vincitori della procedura selettiva in parola ed all'approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro che dovrà essere sottoscritto dai vincitori;

Visti il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale sottoscritto in data 31 marzo 1999, ed i contratti collettivi nazionali di lavoro, sottoscritti in data 1° aprile 1999, 5 ottobre 2001, 22 gennaio 2004, 9 maggio 2006, 11 aprile 2008 e 31 luglio 2009 e da ultimo il C.C.N.L. comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018,

Atteso che con nota prot. 23356 del 22.12.2019 il Responsabile del Settore II - Servizi finanziari di questo ente, sciogliendo ogni riserva, ha comunicato il proprio nulla osta al fine di provvedere agli incrementi orari, trasformazioni orarie ed alle assunzioni previste per l'anno 2019 dal piano del fabbisogno 2019 – 2021 approvata con deliberazione di G.M. n. 132 del 22.11.2019, indicando quale data di decorrenza il 31.12.2019;

Vista la deliberazione di C.C. n. 57 del 17.12.2019 con la quale è stato integrato il Documento Unico di Programmazione per gli anni 2019-2021 e documenti a questo annessi, già approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 46 del 9 ottobre 2019, in conseguenza alla deliberazione di Giunta Municipale n. 132 del 22 novembre 2019 di approvazione della modifica del piano triennale dei fabbisogni del personale per gli anni 2019-2021 e del relativo piano assunzionale 2019;

Visto l'allegato schema di contratto individuale di lavoro che dovrà essere sottoscritto dai vincitori della procedura selettiva sopra menzionata;

Ritenuto di poter procedere alla trasformazione oraria/assunzione, previa stipula del contratto individuali di lavoro, a tempo pieno ed indeterminato;

Visti gli atti d'ufficio;

Visto il T.U.EE.LL. approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Tutto ciò premesso e considerato;

#### **DETERMINA**

- 1) Di approvare la narrativa che precede;
- 2) Di approvare i verbali redatti dalla Commissione esaminatrice nelle sedute del 18, 19 e 23 dicembre 2019;
- 3) di approvare la graduatoria finale della procedura di selezione per soli titoli per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale (24 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali) di n. 6 (sei) dipendenti in servizio presso questo Ente a tempo indeterminato e parziale inquadrati nella cat. C profilo professionale "Istruttore Amministrativo" del Ccnl Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018, indetta con determinazione n. 241 del 29.11.2019 emessa dal responsabile del Settore I, di cui al verbale della commissione del 23.12.2019 allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 4) di nominare vincitori della procedura nell'ordine i Signori: Gambino Maria Concetta, Barraco Tommasa, Marino Antonino, Badalucco Luisa, Bonventre Giuseppe, Di Via Rosanna;
- 5) di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro che dovrà essere sottoscritto dai vincitori della procedura selettiva sopra menzionata;
- 6) di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale (24 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali) dei dipendenti Signori già in servizio presso questo Ente a tempo indeterminato e parziale inquadrati nella cat. C profilo professionale "Istruttore Amministrativo" del Ccnl Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018, con decorrenza 31 dicembre 2019 previa stipula del contratto individuale di lavoro approvato;
- 7) di assegnare i suddetti dipendenti ai medesimi Settori di attuale assegnazione;
- 8) di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto da ogni dipendente, fermo restando il possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;

- 9) di dare atto che il trattamento economico applicato è quello previsto dal C.C.N.L., personale non dirigente – Funzioni Locali del 21.05.2018 per la categoria di appartenenza, pari ad uno stipendio tabellare annuo (base 36 ore settimanali - tempo pieno). Spettano, inoltre, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare se e in quanto dovuto, le indennità previste dal C.C.N.L. vigente e dalla legge. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste per legge a carico dell'ente;
- 10) di dare atto che la spesa derivante dalla presente assunzione trova copertura nelle previsioni dei corrispondenti stanziamenti del Bilancio di Previsione – esercizio finanziario 2019/2021, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 47 del 09.10.2019;
- 11) di dare atto che, ai sensi dei principi di distinzione funzionale introdotti dall'art. 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il Responsabile del Settore cui è annesso il Servizio del Personale, stipulerà il contratto di lavoro con il suddetto personale;
- 12) di demandare all'Ufficio Amministrazione Giuridica del Personale gli adempimenti conseguenti al presente atto;
- 13) di trasmettere la presente determinazione ai responsabili di tutti i Settori, all'Ufficio Amministrazione Giuridica del Personale, al C.E.D., all'Ufficio di Presidenza del C.C. ed ai Messi, ciascuno per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Il Responsabile del Procedimento F.to: Dott. Gianfranco Genovese

Paceco, 27/12/2019

Il Responsabile del Settore I  
GENOVESE GIANFRANCO / ArubaPEC S.p.A.