



COMUNE DI PACECO

Provincia di Trapani

Settore I – “Affari Istituzionali”

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE A N. 24 ORE SETTIMANALI DI N. 3 “OPERATORI GENERICI”, CAT. A DEL CCNL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI, MEDIANTE STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 4 DEL D.L. 101/2013 CONVERTITO CON LEGGE 30.10.2013 N. 125, DELL'ART. 30 DELLA L.R. N. 5/2014, DELL'ART. 49 DELLA L.R. 15/2004 E DEL D.P.R.S. 05.04.2005;

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

In esecuzione della deliberazione della Giunta Municipale n. 70 del 04.8.2017, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati il programma triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 e relativo piano delle assunzioni per l'anno 2017 e la deliberazione della Giunta Municipale n. 108 del 18.10.2017, esecutiva ai sensi di legge con la quale sono stati approvati gli indirizzi gestionali per la stabilizzazione del personale precario previsto dall'art. 4 del D.L. 30.8.2013, n. 101, convertito nella Legge n. 125/2013, di individuazione dei profili professionali ed approvazione del programma di fuoriuscita dal bacino del precariato.

RENDE NOTO

Che è indetto avviso di selezione pubblica, per soli titoli, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale a n. 24 ore settimanali di n. 3 “Operatori generici”, cat. A del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie locali, mediante stabilizzazione ai sensi dell'art. 4 del D.L. 101/2013 convertito con Legge 30.10.2013 n. 125, dell'art. 30 della L.r. n. 5/2014, dell'art. 49 della L.r. 15/2004 e del D.P.R.S. 05.04.2005.

Art. 1

Selezione riservata e requisiti di ammissione

Questa Amministrazione, in applicazione dell'art. 4 del D.L. 31.8.2013, n. 101 convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125 e ss.mm.ii e dell'art. 30 della L.r. 28 gennaio 2014, n. 5 e ss.mm.ii., indice un avviso di selezione pubblica, per soli titoli, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale a n. 24 ore settimanali di n. 3 “Operatori generici”, cat. A del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie locali, mediante stabilizzazione ai sensi dell'art. 4 del D.L. 101/2013 convertito con Legge 30.10.2013 n. 125, dell'art. 30 della L.r. n. 5/2014, dell'art. 49 della L.r. 15/2004 e del D.P.R.S. 05.04.2005;

Possono partecipare alla selezione per la copertura dei predetti posti solo coloro i quali siano inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 comma 1 ss. della legge reg.le n. 5/2014.

Saranno prioritariamente destinatari dell'assunzione a tempo indeterminato (con contratto di lavoro part-time) i lavoratori in servizio presso questo Comune, che siano già titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nella stessa categoria dei posti da ricoprire a prescindere dal profilo professionale rivestito, sempreché siano in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e dall'articolo 3, c. 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, oppure alla data del 30 ottobre 2013 abbiano maturato, negli ultimi 5 anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze di questa amministrazione, con esclusione, in ogni caso, dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici.

Gli altri requisiti richiesti per la partecipazione sono:

1. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della Comunità Europea.
2. Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato prima dell'immissione in servizio.
3. Possesso di tutti i requisiti di carattere generale previsti dall'art. 2 del dpr 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. La partecipazione alle selezioni non è soggetta a limiti di età.
4. Possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico. (Per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952 non in possesso del diploma di licenza media l'obbligo scolastico è assolto con la licenza di scuola elementare)

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione.

Art. 2

Criteri per la formazione delle graduatorie di merito

A seguito dell'esame delle domande e della valutazione dei titoli si provvederà alla redazione della graduatoria di merito.

Per la formazione delle relative graduatorie, ai sensi del comma 2 dell'art. 49 della l.r. n. 15/2004 si applicano i criteri di cui al D.P.R.S. del 5/04/2005 avente per oggetto "Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale del 5 novembre 2014 n.15", pubblicato sulla Gurs parte I n. 18 del 29/04/2005.

I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono titoli di studio, titoli formativi e servizi prestati in enti pubblici, con punteggio massimo

attribuibile pari rispettivamente a 20%, 30% e 50%, con le attribuzioni specificate nel precitato D.P.R.S.

A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età.

Art. 3 **Valutazione titoli**

La valutazione dei titoli e la formulazione della graduatoria sarà effettuata in base ai seguenti criteri, stabiliti dal Decreto del Presidente della Regione Sicilia del 5 Aprile 2005:

A) anzianità di servizio

Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (50 punti su 100) è così attribuito:

a) servizi prestati in qualifica professionale corrispondente a quella del posto messo in selezione, punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di 30 punti.

I servizi inferiori a tre mesi non sono valutabili.

B) titoli di studio

Il punteggio relativo al titolo di studio (20 punti su 100) è così attribuito:

a) diploma di scuola media inferiore punti 20.

b) licenza di scuola elementare punti 15 (per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952 non in possesso del diploma di licenza media, l'obbligo scolastico è assolto con la licenza di scuola elementare)

I titoli di cui sopra non si sommano.

C) titoli formativi

Il punteggio relativo ai titoli formativi (30 punti su 100) è così attribuito:

Corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, della Regione, o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3; punti 0,20 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 30.

Sono valutabili più titoli.

Art. 4

Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione

Coloro che intendono essere ammessi alla presente selezione riservata devono far pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del trentesimo giorno consecutivo dalla data di pubblicazione sulla GURS, al protocollo del Comune direttamente con consegna a mano, oppure a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R. o a mezzo posta elettronica certificata (PEC) con firma digitale da spedire al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.paceco.tp.it domanda redatta in carta semplice secondo l'allegato facsimile, indirizzata al Comune di Paceco, in busta chiusa, con indicato sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo, il nome, cognome, indirizzo e l'indicazione: "Contiene domanda di partecipazione per Operatore generico – cat. A".

La domanda deve essere sottoscritta dal concorrente, a pena di esclusione.

Alla domanda va allegato valido documento di identità.

La mancanza del documento o la non validità del documento comporta l'esclusione dalla partecipazione.

Non è richiesta alcuna autenticazione della sottoscrizione, neppure per le istanze trasmesse a mezzo del servizio postale o di altri mezzi, anche telematici o informatici. Ai sensi dell'art. 38, comma 3, del Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, il candidato sottoscrittore deve inviare copia fotostatica non autenticata di un valido documento di identità.

Qualora il termine di scadenza ricada in giorno festivo, esso è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido. Non saranno prese in considerazione le eventuali domande che perverranno al Comune oltre il termine di scadenza sopra fissato non rilevando la data di spedizione del plico.

Non si terrà conto delle domande pervenute all'Ente prima della pubblicazione del presente avviso di selezione e dopo la naturale scadenza dello stesso.

La data di presentazione della domanda è comprovata dal timbro datario apposto sulla stessa dal competente Ufficio Protocollo dell'ente.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/della partecipante, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, né in tutti gli altri casi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del/della partecipante a cui compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

Art. 5

Compilazione della domanda e requisiti di ammissione.

Nella domanda di partecipazione alla selezione gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità:

1. cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale domicilio presso il quale deve essere fatta a tutti gli effetti, ogni necessaria comunicazione. (In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza comunicata);
2. la cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della Comunità Europea;
3. indicazione della procedura per la quale si intende partecipare;
4. il titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico: diploma di scuola media inferiore o licenza elementare per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952;
5. i servizi prestati presso enti pubblici o presso gli enti pubblici o prestati in qualifica professionale corrispondente a quella del posto messo a selezione presso gli enti pubblici. I servizi inferiori a mesi 3 non sono valutabili.;

6. i titoli formativi: corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da Enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi tre. Sono valutabili più titoli formativi fino al punteggio massimo attribuibile;
7. la posizione nei riguardi degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile;
8. di essere inserito nell'elenco regionale di cui all'art. 30 della l.r. 5/2014;
9. di avere prestato attività lavorativa presso il Comune di PACECO (ove prestata) ai sensi del comma dell'art..... della legge..... n..... del.....con contratto a tempo determinato, cat.....,con indicazione del periodo di servizio prestato;
10. di avere prestato attività lavorativa (ove prestata) presso il (specificare Ente pubblico diverso dal Comune di Paceco ai sensi dell'art.....comma.....della legge n.....del.....,con contratto a tempo determinato, cat.....,con indicazione del periodo di servizio prestato;
11. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione;
12. le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
13. il godimento dei diritti civili;

Per ogni altro dato si rinvia al relativo schema di domanda di partecipazione per il posto per cui si concorre, costituendo parte integrante del presente avviso;

L'omessa indicazione nella domanda di uno dei punti sopra indicati determina l'esclusione dalla selezione.

Art. 6

Data di chiusura del bando

La presentazione della domanda, con allegato il documento di identità , deve avvenire entro 30 giorni consecutivi alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla GURS-concorsi.

Tale termine è perentorio e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore, o il fatto di terzi, non verranno presentate in tempo utile.

Art. 7

Utilizzo graduatorie

L'assunzione a tempo indeterminato e parziale sarà effettuata per n. 3 posti di Operatore generico categoria A part-time a 24 ore settimanali, in favore dei soggetti collocati utilmente nella graduatoria di merito.

Il diritto di precedenza all'assunzione a tempo indeterminato viene riconosciuto ai lavoratori contrattualizzati in servizio presso questo Comune rispetto a quelli in servizio presso altri Enti.

Il candidato chiamato che non assuma servizio, o si dimetta dal posto, o non dia riscontro alla convocazione, decade da ogni diritto conseguente ad eventuale successivo utilizzo della graduatoria fino alla completa utilizzazione della stessa.

L'immissione in servizio è subordinata alla verifica dell'inserimento nell'elenco regionale di cui all'art. 30 della l.r. n. 5/2014.

Agli assunti sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente contratto di lavoro per la categoria di appartenenza e per il tempo parziale previsto.

Art. 8

Norme di salvaguardia

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di concorso, si fa rinvio al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e successive modifiche e integrazioni e alle altre normative vigenti in materia.

Il presente bando costituisce "lex specialis" della selezione, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Art. 9

Disposizioni finali

L'Amministrazione Comunale ha la facoltà di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini della scadenza della selezione. Può revocare e/o modificare la selezione bandita, se lo richiedesse l'interesse pubblico.

L'amministrazione si riserva di condizionare la stipula e *de relato* la trasformazione del rapporto a tempo indeterminato alla ricorrenza di tutti i presupposti di legge e le ulteriori condizioni richiamate nella delibera di programmazione del fabbisogno del personale che a tal fine si richiama.

La presente procedura e la conseguente assunzione vengono condizionate sospensivamente e risolutivamente al verificarsi delle prescrizioni previste da normative in materia di assunzioni negli enti locali e dalle disposizioni dettate in materia di contabilità pubblica, con particolare riferimento a quelle che regolano la spesa del personale. Pertanto, la partecipazione alla selezione comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa.

Art. 10

Informativa

Ai sensi dell'articolo 13 del D. Lgs. 30/06/2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", i dati personali raccolti per l'espletamento della procedura selettiva e la gestione del rapporto di lavoro saranno trattati, con e senza l'ausilio di strumenti elettronici, per l'espletamento delle attività istituzionali relative al presente procedimento e agli eventuali procedimenti amministrativi e giurisdizionali conseguenti (compresi quelli previsti dalla L. 241/90 sul diritto di accesso alla documentazione amministrativa anche da parte di altri partecipanti) in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e comunque nel rispetto della normativa vigente.

Titolare del trattamento è il Comune di Paceco (TP) e Responsabile del trattamento è il Responsabile del procedimento, Dott. Gianfranco Genovese, Responsabile del Settore I - "Affari Istituzionali".

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si farà riferimento alle disposizioni previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto e dalla vigente normativa regionale e statale.

Informazioni sulla procedura selettiva possono essere richieste al Responsabile del Procedimento, Dott. Gianfranco Genovese telefono 09231929100 o all'Ufficio del personale telefono 09231929105-106 - fax 09231929222.

Paceco, 26 ottobre 2017

Il Responsabile del Settore I
"Affari Istituzionali"
(Dott. Gianfranco Genovese)