



COMUNE DI PACECO

PROVINCIA DI TRAPANI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 85 DEL 12/09/2017

Proposta n° 113 del 08/09/2017

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTI DI PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA PER L'ANNO 2017 - CONFERMA STANDARDS EROGATIVI IN RAPPORTO ALLA METODOLOGIA IN ATTO IN RAPPORTO ALL'IMPLEMENTATO PIANO DELLE PERFORMANCE PER LA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE.

L'anno 2017, il giorno dodici del mese di Settembre, alle ore 13:50 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta Sala delle Adunanze, in seguito ad invito di convocazione e previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Municipale,

Eseguito l'appello risultano

		Pres.	Ass.
BIAGIO MARTORANA - SINDACO	Sindaco	P	
GENOVESE FRANCESCO	Assessore	P	
BASIRICO' MARIA	Assessore		A
CUSENZA PIETRO	Assessore	P	
SCIANNA SALVATORE	Assessore	P	
TOTALE		4	1

Il Sindaco, Dott. Biagio Martorana, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita alla trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

Partecipa alla seduta Il Segretario Generale, Dott. Gian Paolo D. Giovanni.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto che, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 Giugno 1990, n. 142, recepito dalla L.R. n. 48/91, come sostituito dall'art. 12 della L.r. 30/2000 hanno espresso:

- il Responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica, parere: **FAVOREVOLE**.
- il Responsabile di ragioneria, per la regolarità contabile, parere: **NON DOVUTO**.

Richiamato l'art 69 del vigente regolamento di organizzazione uffici e servizi a mente del quale: *“Le risorse finanziarie destinate, secondo le vigenti disposizioni negoziali collettive, alla incentivazione della produttività collettiva sono impegnate ed erogate, dall'Amministrazione Comunale e, per essa, dal competente assetto gestionale in stretta correlazione con l'attuazione di iniziative, quali piani operativi di lavoro e progetti-obiettivo, finalizzate al conseguimento di miglioramenti organizzativi e gestionali ed al recupero di efficacia ed efficienza nell'azione erogativa, sia esterna che interna, obiettivamente verificabili. Non è consentita, in alcun caso, l'erogazione di emolumenti, a titolo di produttività, a dipendenti che non abbiano concretamente e fattivamente contribuito al conseguimento dei risultati di cui al comma 1, accertato con metodi obiettivi, conformemente a quanto previsto dal vigente assetto contrattuale. La quantificazione del trattamento economico accessorio, da erogarsi, a ciascun dipendente, a titolo di produttività collettiva, tiene conto sia del grado di raggiungimento degli obiettivi generali di miglioramento assegnati ai gruppi di lavoro, sia dell'apporto individualmente reso dal personale, anche in riferimento all'effettiva presenza in servizio ed al ruolo rivestito nell'attività di conseguimento dei risultati affidati. I criteri generali per l'impiego delle risorse di cui al comma 1, per l'individuazione del personale da coinvolgere e per la valutazione degli esiti delle iniziative attivate sono definiti secondo le modalità previste dalla vigente disciplina di legge e contrattuale collettiva, in compiuta attuazione delle direttive a tal fine emanate dagli organi di governo. Resta di esclusiva competenza dei preposti alle strutture di massima dimensione e delle altre unità organizzative istituite ai sensi del comma 3 dell'articolo 37, adottare le specifiche opzioni operative, ivi compresa l'elaborazione delle iniziative progettuali e dei programmi di lavoro, la scelta delle risorse umane da coinvolgere negli stessi e la determinazione dei criteri di riconoscimento economico, nel compiuto rispetto dei canoni di buon andamento ed imparzialità dell'azione amministrativa e di razionalità delle scelte operate. Nell'impiego delle risorse finanziarie in parola, si tiene conto di quanto recato dall'articolo 27, comma 4. Lo svolgimento delle iniziative di cui al presente articolo non può essere pianificato in orario di lavoro straordinario, se non per limitate e giustificate ipotesi di carattere assolutamente eccezionale e temporaneo. Il sistema d'incentivazione di cui al presente articolo non può costituire strumento di riconoscimento economico delle prestazioni rese sostitutivo o surrogatorio di altri istituti contrattuali, in relazione alle diverse finalità cui gli stessi risultano rivolti”;*

Visto l'art 10 del contratto decentrato integrativo in adeguamento al Dlgs 150 / 2009 ed in rapporto all'istituto della produttività collettività esplicitantesi attraverso appositi progetti;

Considerato che i preposti alle articolazioni di massima dimensione dell'ente hanno elaborato progetti di produttività che ad ogni buon fine si deducano in allegazione sotto la **lettera A)**;

Che detti progetti sono stati valutati dal gruppo tecnico di supporto rispondente al Nucleo di Valutazione nella seduta del **06.03.2017** il cui verbale risulta dedotto in allegazione sotto la **lettera B)** alle cui risultanze *ob relationem* si rinvia;

Che in rapporto alle proprie prerogative la Giunta Municipale intende delineare indirizzi quali precipitati applicativi dei criteri generali desunti dal vigente regolamento di organizzazione e quelli desumibili dal vigente contratto decentrato in rapporto alle reciproche materie di regolamentazione;

Che detti indirizzi al contempo delineano il percorso applicativo volto all'approvazione dei progetti onde in ossequio al principio di trasparenza rendere intellegibile il percorso logico;

Considerato che detti progetti integrano la metodologia di valutazione della performance in atto con riguardo alla produttività individuale in rapporto agli standards erogativi misurabili secondo i valori determinati in sede di scheda di valutazione della struttura con ricadute pratiche sulla valutazione individuale attraverso le schede di valutazione in atto;

Visto l'allegato quadro prospettico già allegato alla deliberazione di G.M. n. 111 del 04.12.2015 laddove sul piano descrittivo e ricognitivo viene illustrata la metodica di valutazione delle quote individuali massime da riconoscere in sede di produttività collettiva;

Considerato che il GTV si riserverà di procedere alla valutazione economica applicando se del caso gli indici di incremento;

Dato atto che le risorse da destinare ai progetti non possono superare complessivamente il 50% delle risorse destinate alla produttività;

Considerato pertanto procedere ad un mero esame di merito riguardo i progetti da dedurre ad oggetto dell'odierna approvazione onde conferire margini di certezza ai progetti eventualmente già in itinere od in fase di avvio, riservandosi di attribuire il relativo budget a fronte delle determinazioni effettuate dal GTV in rapporto alla definitiva ripartizione del fondo 2017;

SI PROPONE

1. Di prendere atto dei progetti, predisposti dai Responsabili di Settori, ammissibili secondo le valutazioni fatte dal Nucleo di Valutazione nella seduta del **06.03.2017 (Allegati A e B)**;
2. Di riservarsi di attribuire il relativo budget a fronte delle determinazioni effettuate dal GTV in rapporto alla definitiva ripartizione del fondo 2017;
3. Di approvare come mezzo al fine gli allegati progetti di cui alla lettera;
4. Di dare atto che la metodologia adotta integra la metodologia di valutazione della performance in atto con riguardo alla produttività individuale in rapporto agli standards erogativi misurabile secondo i valori determinati in sede di scheda di valutazione della struttura con ricadute pratiche sulla valutazione individuale attraverso le schede di valutazione in atto laddove gli indicatori fanno riferimento alle media dell'ultimo triennio in rapporto al piano delle performance delle attività ordinarie siccome implementato nel 2011 e che ha trovato la sua prima applicazione nell'anno successivo

Indi

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione nel condividerne i presupposti di fatto e diritto anche con riferimento all'assetto legale delle competenze e come suffragato dall'allegato parere di regolarità tecnica, con votazione unanime e palese

DELIBERA

Di approvare integralmente la superiore proposta di deliberazione.

A questo punto il Sindaco per le motivazioni espresse in preambolo onde conferire margini di certezza ai progetti eventualmente già in itinere od in fase di avvio, riservandosi di attribuire il relativo budget a fronte delle determinazioni effettuate dal GTV in rapporto alla definitiva ripartizione del fondo 2017 propone alla Giunta di dichiarare la deliberazione testé adottata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art 12 L.r. 44/1991

Indi

LA GIUNTA MUNICIPALE

Nel condividerne la superiore proposta, con separata votazione unanime e palese

DELIBERA

Dichiarare la superiore deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art 12 L.r. 44 /1991.

DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTI DI PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA PER L'ANNO 2017 - CONFERMA STANDARDS EROGATIVI IN RAPPORTO ALLA METODOLOGIA IN ATTO IN RAPPORTO ALL'IMPLEMENTATO PIANO DELLE PERFORMANCE PER LA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE.

PARERI

Ai sensi dell'art. 53, comma 1 della Legge 8 giugno 1990 n. 142 e successive modificazioni e integrazioni, così come recepito dalla L.r. 11.12.1991 n. 48 e ss.mm.ii. e art. 2 L.r. 07.09.1998 n. 23 ed ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000 e ss.mm.ii., per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere FAVOREVOLE .

Annotazioni:

Paceco, 08/09/2017

Il Responsabile del Settore I
GENOVESE GIANFRANCO / ArubaPEC
S.p.A.

UFFICIO RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 55, della Legge 8 giugno 1990 n. 142 e successive modifiche e integrazioni, così come recepita dalla L.r. 11.12.1991 n. 48 e ss.mm.ii., ed ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000 e ss.mm.ii., per quanto concerne la regolarità contabile, si attesta la regolare copertura finanziaria nel Bilancio Comunale della spesa di cui al provvedimento in oggetto, per l'importo complessivo di , risultante nel sottoscritto prospetto.
si esprime parere NON DOVUTO

Entrata

Prenotazione	Anno	Capitolo	Oggetto capitolo	Importo	CIG	CUP

Spesa

Prenotazione	Anno	Capitolo	Oggetto capitolo	Importo	CIG	CUP

Annotazioni:

Paceco, 08/09/2017

IL RESPONSABILE SETTORE II
Cognata Antonina Lidia / ArubaPEC S.p.A.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Dott. Biagio Martorana

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Gian Paolo Di Giovanni

L'ASSESSORE ANZIANO
Ass. Genovese Francesco

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

COPIA ALBO PRETORIO

COPIA ALBO PRETORIO

COPIA ALBO PRETORIO