



COMUNE DI PACECO

PROVINCIA DI TRAPANI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 25 DEL 08/03/2019

Proposta n° 30 del 08/03/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2019/2021 E DEGLI OBIETTIVI 2019 PROVVISORIO.-

L'anno 2019, il giorno otto del mese di Marzo, alle ore 11:10 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta Sala delle Adunanze, in seguito ad invito di convocazione e previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Municipale,

Eseguito l'appello risultano

| | | Pres. | Ass. |
|------------------------------|--------------|-------|------|
| SCARCELLA GIUSEPPE | Sindaco | P | |
| GALLO FEDERICA | Vice Sindaco | P | |
| BASIRICO' GIOVANNI FRANCESCO | Assessore | P | |
| ANGILERI MATTEO | Assessore | P | |
| BARILE FABRIZIO | Assessore | | A |
| TOTALE | | 4 | 1 |

Il Sindaco, Avv. Giuseppe Scarcella, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita alla trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

Partecipa alla seduta Il Segretario Comunale, Dott. Pietro Costantino Pipitone.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto che, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 Giugno 1990, n. 142, recepito dalla L.R. n. 48/91, come sostituito dall'art. 12 della L.r. 30/2000 hanno espresso:

- il Responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica, parere: **FAVOREVOLE**.
- il Responsabile di ragioneria, per la regolarità contabile, parere: **FAVOREVOLE**.

Il Segretario Generale, nel suo ruolo di collaborazione attiva nel perseguimento degli obiettivi propri dell'Amministrazione, sottopone alla Giunta Municipale la presente proposta di deliberazione;

Premesso che:

- l'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la Performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del Bilancio, il ciclo di gestione della Performance;
- il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

- Dato atto che le diverse normative in materia di programmazione e controllo vigenti ed in particolare il D.lgs 267/2000 (TUEL) hanno contribuito ad integrare e consolidare il dettato ordinamentale che viene a ricondursi a sistema sulla base del seguente quadro complessivo di regole e strumenti:-
- Richiamata la propria deliberazione di n. 112 del 06.10.2011, con la quale questo Ente ha implementato il sistema di misurazione della performance a far data dall'anno 2012, ad oggi costantemente applicato con riguardo alle attività ordinarie agli indicatori deducibili dalla media del triennio precedente tenendo conto di parametri quali:
 - o COSTO del processo;
 - o INPUT impiegati;
 - o OUTPUT erogati;
 - o INDICATORI DI EFFICACIA, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ, nonché TEMPORALI
- Rilevato che in ragione della superiore metodologia i risultati delle attività vengano riportati e comparati con i risultati attesi afferenti obiettivi di mantenimento a fronte della riduzione di input o obiettivi di sviluppo in rapporto ad un incremento quantitativo o qualitativo di output ad input invariati;
- Richiamata la deliberazione di Consiliare n. 17 del 26 marzo 2018, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione DUP 2018- 2020;
- Richiamata la deliberazione consiliare n. 19 del 26 marzo 2018, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2018-2020, e che nella sezione operativa del documento unico di programmazione sono riportati specifici macroobiettivi riconnessi alle risorse umane e strumentali di referenza;

Ritenuto:

- che il sistema di valutazione delle performance siccome adottato si correla in coerenza con l'art. 41 del Regolamento dell'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi alla determinazione degli standard erogativi;

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

- che il DUP è stato predisposto in coerenza anche con i contenuti delle linee programmatiche del Sindaco al fine di delineare una guida strategica ed operativa dell'ente e costituisce, nel rispetto del principio di coerenza e coordinamento dei documenti di Bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, in conformità ai principi contabili approvati con il decreto legislativo n. 118/2011 e successive modifiche;
- Richiamato l'articolo 169 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni, secondo il quale la Giunta comunale delibera il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) entro venti giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione, definendo gli obiettivi di ciascun programma e progetto contenuti nel DUP, affidandoli, unitamente alle dotazioni economiche necessarie, ai Dirigenti e Responsabili di ciascun settore e servizio;

Dato atto che:

- con deliberazione di G.M. n. 48 del 29.03.2018, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2018-2020;
- con deliberazione di G.M. n. 142 del 21.11.2018, è stato approvato - a corredo del Piano esecutivo di gestione già deliberato con deliberazione di G.M. n. 48 del 29.03.2018, nonché a corredo della deliberazione di G.M. n. 14 del 30.01.2018 con la quale è stato approvato il PTPC in coerenza al già implementato sistema di misurazione della performance - il Piano delle Performance e degli Obiettivi per l'anno 2018, corredato dagli obiettivi strategici nonché dai risultati attesi dedotti nelle allegare schede riferibili all'andamento delle attività ordinarie secondo il dinamico processo rapportuale *input/output* ed in coerenza con l'art. 41 del Regolamento dell'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di individuazione degli standard erogativi;

Ricordato che:

- con D.M. 25 gennaio 2019, pubblicato sulla G.U.R.I. 2 febbraio 2019, n. 28 è stato prorogato al 31 marzo 2019 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2019/2021;
- per effetto di tale proroga è attualmente vigente l'istituto dell'esercizio provvisorio ex art 163 del D.Lgs. n. 267/2000;
- la Giunta Comunale con atto n. 26 del 23.02.2018 ha approvato il DUP 2018/2020 da sottoporre al Consiglio Comunale preliminarmente all'approvazione del Bilancio di Previsione 2018/2020;
- con deliberazione di G.M. n. 17 dell'8 marzo 2018 è stata disposta la revisione e mappatura delle attività e correlativa revisione della devoluzione dei profili competenziali afferenti alle strutture di massima dimensione dell'ente e la determinazione delle linee funzionali ai sensi dell'art. 27 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- con deliberazione di G.M. n. 1 del 10.01.2019, è stato prorogato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2019;
- con decreto Sindacale n. 13 del 28.02.2019, da ultimo, sono stati prorogati gli incarichi di posizione organizzativa dei preposti alle articolazioni di massima dimensione dell'ente

Considerato:

- che con deliberazione di G.M. n. 14 del 30.01.2019 è stato predisposto il piano per la prevenzione della corruzione laddove vengono contemplate una serie di misure e di attività in direzione di prefigurabili risultati in capo agli Organi gestionali di riferimento;
- che il piano anticorruzione contempla altresì la sezione trasparenza laddove sono previsti particolari obiettivi ivi determinati;

Ritenuto, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione 2019/2021, di confermare integralmente i contenuti programmatici di cui alla richiamata deliberazione di G.M. n. 26 del

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

23.02.2018 e della richiamata deliberazione di G.M. n. 142 del 21.11.2018 dato che gli stessi coprivano un arco temporale triennale con le integrazioni contenute nell'allegato prospetto;

Dato atto che gli obiettivi vengono classificati in:

- obiettivi con connotazioni strategiche più o meno rilevanti in rapporto al peso attribuito;
- obiettivi di sviluppo laddove sono previsti incrementi nel novero dei risultati attesi in rapporto alla media del precedente triennio;
- obiettivi di mantenimento tenendo conto del rapporto *input* impiegati al netto degli incrementi erogati;

Dato atto che la proposta del Piano degli obiettivi / Performance integrati come sopra, appare conforme ai programmi, piani e obiettivi generali dell'amministrazione, contenuti nel Bilancio di Previsione e negli altri documenti programmatici dell'ente approvati;

Rilevato che il responsabile del presente procedimento, mappato e valutato ai fini della prevenzione della corruzione, è il Segretario Generale;

Dato atto che, in capo al responsabile del procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

Visti i relativi pareri di regolarità tecnica e contabile:

- Visto l'art. 14 del d.Lgs 150/2009 in coerenza alle disposizioni previste dal vigente Regolamento dell'Organizzazione e degli uffici e dei servizi.

Con votazione unanime, resa in forma palese, nelle forme di legge;

DELIBERA

1) di confermare, nelle more di approvazione del bilancio di previsione 2019/2021 e dei relativi documenti programmatici collegati, i contenuti di cui alla deliberazione di G.M. n. 48 del 29.03.2018, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2018-2020 ed alla deliberazione di G.M. n. 142 del 21.11.2018, con la quale è stato approvato - a corredo del Piano esecutivo di gestione già deliberato con deliberazione di G.M. n. 48 del 29.03.2018, nonché a corredo della deliberazione di G.M. n. 14 del 30.01.2019 con la quale è stato approvato il PTPC in coerenza al già implementato sistema di misurazione della performance - il Piano delle Performance e degli Obiettivi per l'anno 2018, corredato dagli obiettivi strategici nonché dai risultati attesi dedotti nelle relative schede riferibili all'andamento delle attività ordinarie secondo il dinamico processo rapportuale *input/output*, in coerenza con l'art. 41 del Regolamento dell'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di individuazione degli standard erogativi in attuazione del programma del fabbisogno del personale piano operativo 2019;

2) di dare atto che successivamente all'approvazione del bilancio di previsione 2019/2021 si provvederà all'aggiornamento dei suddetti documenti sulla base dei contenuti dei nuovi strumenti finanziari e programmatici approvati per il triennio 2019/2021;

A questo punto il Sindaco propone alla Giunta di dichiarare la deliberazione testè adottata immediatamente eseguibile;

Indi,

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

LA GIUNTA MUNICIPALE

Nel condividere la superiore proposta, con separata votazione unanime e palese

DELIBERA

Dichiarare la superiore deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art 12 L.r. 44 /1991.

DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2019/2021 E DEGLI OBIETTIVI 2019 PROVVISORIO.-

PARERI

Ai sensi dell'art. 53, comma 1 della Legge 8 giugno 1990 n. 142 e successive modificazioni e integrazioni, così come recepito dalla L.r. 11.12.1991 n. 48 e ss.mm.ii. e art. 2 L.r. 07.09.1998 n. 23 ed ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000 e ss.mm.ii., per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere FAVOREVOLE .

Annotazioni:

Paceco, 08/03/2019

Il Responsabile del Settore I
GENOVESE GIANFRANCO / ArubaPEC S.p.A.

UFFICIO RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 55, della Legge 8 giugno 1990 n. 142 e successive modifiche e integrazioni, così come recepita dalla L.r. 11.12.1991 n. 48 e ss.mm.ii., ed ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000 e ss.mm.ii., per quanto concerne la regolarità contabile, si attesta la regolare copertura finanziaria nel Bilancio Comunale della spesa di cui al provvedimento in oggetto, per l'importo complessivo di , risultante nel sottoscritto prospetto.
si esprime parere FAVOREVOLE

Entrata

| Prenotazione | Anno | Capitolo | Oggetto capitolo | Importo | CIG | CUP |
|--------------|------|----------|------------------|---------|-----|-----|
| | | | | | | |

Spesa

| Prenotazione | Anno | Capitolo | Oggetto capitolo | Importo | CIG | CUP |
|--------------|------|----------|------------------|---------|-----|-----|
| | | | | | | |

Annotazioni:

Paceco, 08/03/2019

IL RESPONSABILE SETTORE II
TARANTINO MARIA / ArubaPEC S.p.A.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Avv. Giuseppe Scarcella

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pietro Costantino Pipitone

L'ASSESSORE ANZIANO
Ass. Dott. Giovanni Francesco Basiricò

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale