



**COMUNE DI PACECO**  
**PROVINCIA DI TRAPANI**  
**SETTORE I - AFFARI ISTITUZIONALI**  
**Ufficio: SETTORE I - AFFARI ISTITUZIONALI**

**Determinazione n° 297 del 31/12/2019**

**OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019 –  
APPROVAZIONE GRADUATORIA.-**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE I**

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- il CCDI per gli anni 2019-2021, sottoscritto in via definitiva in data 19.12.2019, con il quale sono stati approvati i criteri per le Progressioni economiche Orizzontali dei dipendenti del Comune di Paceco;
- l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:
  - il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
  - il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;
- l'art. 64 che introduce, a decorrere dal 01/04/2018, una ulteriore posizione per ciascuna delle categorie A, B, C, D;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”*

Rilevato che:

- La progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, così come recepiti in sede di contrattazione decentrata nell'allegato al CCDI per gli anni 2019-2021, sottoscritto in via definitiva in data 19.12.2019;
- la decorrenza individuata è il 01/01/2019 e possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti dell'ente, comprese le posizioni organizzative, che abbiano prestato servizio nell'ente per almeno 24 mesi continuativi alla data del 31.12.2018;
- la progressione è attribuita con graduatoria suddivisa per ogni categoria e posizione economica, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente;
- l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato Contratto integrativo;

Visti i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie conseguite nel triennio 2016 - 2017 - 2018, nonché i punteggi attribuiti per i criteri relativi al numero delle progressioni, alla permanenza nella categoria economica di appartenenza e all'esperienza conseguita nella pubblica amministrazione, così come prescritto dal citato Contratto integrativo e dall'art. 16 CCNL 21.5.2018;

Tenuto conto che ai sensi della suddetta istruttoria sono state stilate le graduatorie suddivise per ogni categoria e posizione economica, con attribuzione della progressione economica ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente e secondo le modalità indicate nel citato Contratto integrativo sulla base delle risorse disponibili, come da allegati sub A), B), C) e D) alla presente determinazione;

Ritenuto di approvare le suddette graduatorie relativa all'attribuzione di:

- n. 7 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati in categoria A;
- n. 9 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati in categoria B;
- n. 15 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati in categoria C;
- n. 4 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati in categoria D.

Ritenuta la propria competenza a procedere, in quanto atto di gestione, ai sensi del principio di distinzione funzionale introdotti dall'articolo 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e del parallelo art. 51 L. 142/90 e ss.mm.i. come recepito dalla L.r. 48/91 e successiva L.r. 23/98 in sede di recepimento delle Leggi 127/97 e 191/98;

Visti:

- Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 nel testo vigente;
- Lo Statuto dell'Unione;
- Il vigente Regolamento di Contabilità

Premesso tutto quanto sopra,

#### **DETERMINA**

- 1) Di richiamare le premesse come parti integranti e sostanziali della presente determinazione;
- 2) Di dare atto dei risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie conseguite nel triennio 2016 - 2017 - 2018, nonché i punteggi attribuiti per i criteri relativi al numero delle progressioni, alla permanenza nella categoria economica di appartenenza e all'esperienza conseguita nella pubblica amministrazione, così come prescritto dal citato Contratto integrativo e dall'art. 16 CCNL 21/5/2018;
- 3) Di approvare le graduatorie suddivise per ogni categoria e posizione economica, con attribuzione della progressione economica ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente e secondo i criteri indicati nel citato Contratto integrativo sulla base delle risorse disponibili, come da allegati sub A), B), C) e D);
- 4) Di riconoscere con decorrenza 1 gennaio 2019 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto;
- 5) Di dare atto che con l'apposizione del parere favorevole contabile apposto dal Responsabile dei Servizi Finanziari, lo stesso attesta che:
  - il costo annuale delle progressioni economiche attribuite con il presente atto trova l'adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate;
  - il presente atto viene adottato in quanto il Comune rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento della spesa del salario accessorio, di cui all'art. 23 del D.Lgs. n° 75/2017;
- 6) Di disporre che il presente atto sia trasmesso:
  - All'Ufficio Amministrazione giuridica del personale per la trasmissione alle OO.SS. territoriali competenti ed alla R.S.U. e l'aggiornamento dei fascicoli personali degli interessati;
  - Al Responsabile del Settore II ai fini dell'adeguamento del trattamento economico dei dipendenti aventi diritto compresa la corresponsione dei relativi arretrati con decorrenza 1° gennaio 2019;
  - All'Ufficio Messaggi comunali per la pubblicazione all'albo pretorio, sul sito istituzionale del Comune ed in Amministrazione Trasparente;

Il Responsabile del Procedimento F.to: Dott. Gianfranco Genovese

Paceco, 31/12/2019

Il Responsabile del Settore I  
GENOVESE GIANFRANCO / ArubaPEC S.p.A.