

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI

(art. 6 Ccnl Ordinamento del 31 marzo 1999)

a) PER LA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE

LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE COLLOCATO IN QUALUNQUE POSIZIONE DELLA CATEGORIA D

b) PER QUALUNQUE PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA D

Piani di attività relativi all'anno _____

Selezione al _____ con decorrenza 1.1. _____

COGNOME E NOME _____ Categoria e posizione _____

SETTORE _____ Servizio _____

N.	Parametri e relativo punteggio	migliorabile fino a 2	adeguato fino a 4	superiore fino a 6	eccellente fino a 8
1	Risultati raggiunti a fronte di obiettivi definiti nello svolgimento delle attività di competenza				
2	Disponibilità a lavorare in gruppo e cooperare, stabilendo positivi rapporti di collaborazione				
3	Capacità di ricercare dati e informazioni, interpretarli, identificare gli aspetti chiave del problema, individuare le possibili linee di azione, e assumere le conseguenti decisioni				
4	PUNTEGGIO PARZIALE (Risultati conseguiti) (Punteggio parametro 1 + Punteggio parametro 2 + Punteggio parametro 3) / 3				
		migliorabile fino a 1,5	adeguato fino a 3	superiore fino a 4,5	eccellente fino a 6
5	Capacità di assicurare elevati livelli di accuratezza e qualità per le attività poste sotto la propria responsabilità				
6	Capacità di utilizzare la gestione quotidiana per migliorare la qualità del lavoro				
7	Capacità di trovare soluzioni idonee per rispondere efficacemente alle aspettative dell'utenza				
8	PUNTEGGIO PARZIALE (Impegno e qualità della prestazione) (Punteggio parametro 5 + Punteggio parametro 6 + Punteggio parametro 7) / 3				
		migliorabile fino a 2	adeguato fino a 4	superiore fino a 6	eccellente fino a 8
9	Capacità di formulare piani coerenti con gli obiettivi, definendo priorità, programmi operativi ed impiego delle risorse, nonché organizzazione e responsabilità, e controllando l'attuazione dei piani e dei programmi				
10	Capacità di adattare il proprio modo di lavorare alle mutevoli esigenze poste dal contesto (flessibilità)				
11	PUNTEGGIO PARZIALE (Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità) (Punteggio parametro 9 + Punteggio parametro 10) / 2				
		migliorabile fino a 2	adeguato fino a 4	superiore fino a 6	eccellente fino a 8
12	Capacità di realizzare obiettivi nuovi e/o originali e di promuovere processi di cambiamento avendo cura sia degli aspetti organizzativi che di quelli di relazione				
13	PUNTEGGIO PARZIALE (Capacità di proposta di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro) (Punteggio parametro 12)				
14	PUNTEGGIO PARZIALE (Punteggio 4 + Punteggio 8 + Punteggio 11 + Punteggio 13)				

		Incremento max 10%
15	Capacità di dare attuazione alle abilità/conoscenze/capacità acquisite attraverso i percorsi di formazione ed aggiornamento programmati programmati dall'Ente a seguito di contrattazione con le parti sindacali	
16	PUNTEGGIO COMPLESSIVO (punteggio 14 eventualmente incrementato del valore percentuale indicato al punto 15)	

Motivazioni:

Paceco li,

Il Responsabile di Settore

Livelli di Valutazione

Migliorabile: La prestazione è stata solo parzialmente rispondente alle aspettative del ruolo.

Adeguate: La prestazione è stata corrispondente alle aspettative del ruolo.

Superiore: La prestazione superiore alle aspettative del ruolo.

Eccellente: La prestazione è stata notevolmente superiore alle aspettative del ruolo.