

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI

(art. 6 Ccnl Ordinamento del 31 marzo 1999)

- a) PER LA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE COLLOCATO IN POSIZIONI B5, B6 E B7**
b) PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA B, DALLA POSIZIONE ECONOMICA B5 ALLA POSIZIONE ECONOMICA B6
DALLA POSIZIONE ECONOMICA B6 ALLA POSIZIONE ECONOMICA B7

Piani di attività relativi all'anno _____

Selezione al _____ con decorrenza 1.1. _____

COGNOME E NOME _____ Categoria e posizione _____

SETTORE _____ Servizio _____

| N. | Parametri e relativo punteggio | | | | |
|----|---|----------------------------|----------------------|-------------------------|-------------------------|
| | | migliorabile fino a 3 | adeguato fino a 6 | superiore fino a 9 | eccellente fino a 12 |
| 1 | Risultati raggiunti a fronte di obiettivi definiti nello svolgimento delle attività di competenza | | | | |
| 2 | Disponibilità a lavorare in gruppo e cooperare, stabilendo positivi rapporti di collaborazione | | | | |
| 3 | Capacità di ricercare dati e informazioni, interpretarli, identificare gli aspetti chiave del problema, individuare le possibili linee di azione, e assumere le conseguenti decisioni | | | | |
| 4 | PUNTEGGIO PARZIALE (Risultati conseguiti) (Punteggio parametro 1 + Punteggio parametro 2 + Punteggio parametro 3) / 3 | | | | |
| | | migliorabile fino a 2,5 | adeguato fino a 5 | superiore fino a 7,5 | eccellente fino a 10 |
| 5 | Capacità di assicurare elevati livelli di accuratezza e qualità per le attività poste sotto la propria responsabilità | | | | |
| 6 | Capacità di utilizzare la gestione quotidiana per migliorare la qualità del lavoro | | | | |
| 7 | Capacità di trovare soluzioni idonee per rispondere efficacemente alle aspettative dell'utenza | | | | |
| 8 | PUNTEGGIO PARZIALE (Impegno e qualità della prestazione) (Punteggio parametro 5 + Punteggio parametro 6 + Punteggio parametro 7) / 3 | | | | |
| | | migliorabile fino a 1 | adeguato fino a 2 | superiore fino a 3 | eccellente fino a 4 |
| 9 | Capacità di formulare piani coerenti con gli obiettivi, definendo priorità, programmi operativi ed impiego delle risorse, nonché organizzazione e responsabilità, e controllando l'attuazione dei piani e dei programmi | | | | |
| 10 | Capacità di adattare il proprio modo di lavorare alle mutevoli esigenze poste dal contesto (flessibilità) | | | | |
| 11 | PUNTEGGIO PARZIALE (Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità) (Punteggio parametro 9 + Punteggio parametro 10) / 2 | | | | |
| | | migliorabile | adeguato | superiore | eccellente |

| | | fino a 1 | fino a 2 | fino a 3 | fino a 4 |
|----|--|---------------------------|----------|----------|----------|
| 12 | Capacità di realizzare obiettivi nuovi e/o originali e di promuovere processi di cambiamento avendo cura sia degli aspetti organizzativi che di quelli di relazione | | | | |
| 13 | PUNTEGGIO PARZIALE (Capacità di proposta di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro) (Punteggio parametro 12) | | | | |
| 14 | PUNTEGGIO PARZIALE (Punteggio 4 + Punteggio 8 + Punteggio 11 + Punteggio 12) | | | | |
| | | Incremento max 10% | | | |
| 15 | Capacità di dare attuazione alle abilità/conoscenze/capacità acquisite attraverso i percorsi di formazione ed aggiornamento programmati dall'Ente a seguito di contrattazione con le parti sindacali | | | | |
| 16 | PUNTEGGIO COMPLESSIVO (punteggio 14 eventualmente incrementato del valore percentuale indicato al punto 15) | | | | |

Motivazioni:

Paceco li,

Il Responsabile di Settore

Livelli di Valutazione

Migliorabile: La prestazione è stata solo parzialmente rispondente alle aspettative del ruolo.

Adeguate: La prestazione è stata corrispondente alle aspettative del ruolo.

Superiore: La prestazione superiore alle aspettative del ruolo.

Eccellente: La prestazione è stata notevolmente superiore alle aspettative del ruolo.