

**SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI**

(art. 6 Ccnl Ordinamento del 31 marzo 1999)

- a) PER LA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE COLLOCATO IN POSIZIONI B1 E B2
- b) PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA B, DALLA POSIZIONE ECONOMICA B1 ALLA POSIZIONE ECONOMICA B2 E DALLA POSIZIONE ECONOMICA B2 ALLA POSIZIONE ECONOMICA B3

Piani di attività relativi all'anno \_\_\_\_\_

Selezione al \_\_\_\_\_ con decorrenza 1.1. \_\_\_\_\_

COGNOME E NOME \_\_\_\_\_ Categoria e posizione \_\_\_\_\_

SETTORE \_\_\_\_\_ Servizio \_\_\_\_\_

N.	Parametri e relativo punteggio				
		migliorabile fino a 3,25	adeguato fino a 6,5	superiore fino a 9,75	eccellente fino a 13
1	Risultati raggiunti a fronte di obiettivi definiti nello svolgimento delle attività di competenza				
2	Disponibilità a lavorare in gruppo e cooperare, stabilendo positivi rapporti di collaborazione				
3	Capacità di ricercare dati e informazioni, interpretarli, identificare gli aspetti chiave del problema, individuare le possibili linee di azione, e assumere le conseguenti decisioni				
4	<b>PUNTEGGIO PARZIALE (Risultati conseguiti)</b> (Punteggio parametro 1 + Punteggio parametro 2 + Punteggio parametro 3) / 3				
		migliorabile fino a 3	adeguato fino a 6	superiore fino a 9	eccellente fino a 12
5	Capacità di assicurare elevati livelli di accuratezza e qualità per le attività poste sotto la propria responsabilità				
6	Capacità di utilizzare la gestione quotidiana per migliorare la qualità del lavoro				
7	<b>PUNTEGGIO PARZIALE (Impegno e qualità della prestazione)</b> (Punteggio parametro 5 + Punteggio parametro 6) / 2				
8	<b>PUNTEGGIO PARZIALE (punteggio 4 + Punteggio 7)</b>				
		<b>Incremento max 10%</b>			
9	Capacità di dare attuazione alle abilità/conoscenze/capacità acquisite attraverso i percorsi di formazione ed aggiornamento programmati programmati dall'Ente a seguito di contrattazione con le parti sindacali				
10	<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO (punteggio 8 eventualmente incrementato del valore percentuale indicato al punto 9)</b>				

**Motivazioni:**

Paceco li,

Il Responsabile di Settore

Livelli di Valutazione

Migliorabile: La prestazione è stata solo parzialmente rispondente alle aspettative del ruolo.

Adeguato: La prestazione è stata corrispondente alle aspettative del ruolo.

Superiore: La prestazione superiore alle aspettative del ruolo.

Eccellente: La prestazione è stata notevolmente superiore alle aspettative del ruolo.