

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI

(art. 6 Ccnl Ordinamento del 31 marzo 1999)

a) PER LA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE

LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE COLLOCATO IN QUALUNQUE POSIZIONE DELLA CATEGORIA A

b) PER QUALUNQUE PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA A

Piani di attività relativi all'anno _____

Selezione al _____ con decorrenza 1.1. _____

COGNOME E NOME _____ Categoria e posizione _____

SETTORE _____

Servizio _____

N.	Parametri e relativo punteggio	Servizio			
		migliorabile fino a 4	adeguato fino a 8	superiore fino a 12	eccellente fino a 16
1	Risultati raggiunti a fronte di obiettivi definiti nello svolgimento delle attività di competenza				
2	Disponibilità a lavorare in gruppo e cooperare, stabilendo positivi rapporti di collaborazione				
3	Capacità di ricercare dati e informazioni, interpretarli, identificare gli aspetti chiave del problema, individuare le possibili linee di azione, e assumere le conseguenti decisioni				
4	PUNTEGGIO PARZIALE (Risultati conseguiti) (Punteggio parametro 1 + Punteggio parametro 2 + Punteggio parametro 3) / 3				
		migliorabile fino a 1	adeguato fino a 2	superiore fino a 3	eccellente fino a 4
5	Capacità di assicurare elevati livelli di accuratezza e qualità per le attività poste sotto la propria responsabilità				
6	Capacità di utilizzare la gestione quotidiana per migliorare la qualità del lavoro				
7	PUNTEGGIO PARZIALE (Impegno e qualità della prestazione) (Punteggio parametro 5 + Punteggio parametro 6) / 2				
8	PUNTEGGIO PARZIALE (punteggio 4 + Punteggio 7)				
		Incremento max 10%			
9	Capacità di dare attuazione alle abilità/conoscenze/capacità acquisite attraverso i percorsi di formazione ed aggiornamento programmati programmati dall'Ente a seguito di contrattazione con le parti sindacali				
10	PUNTEGGIO COMPLESSIVO (punteggio 8 eventualmente incrementato del valore percentuale indicato al punto 9)				

Motivazioni:

Paceco li,

Il Responsabile di Settore

Livelli di Valutazione

Migliorabile: La prestazione è stata solo parzialmente rispondente alle aspettative del ruolo.

Adeguato: La prestazione è stata corrispondente alle aspettative del ruolo.

Superiore: La prestazione superiore alle aspettative del ruolo.

Eccellente: La prestazione è stata notevolmente superiore alle aspettative del ruolo.