



COMUNE DI PACECO

PROVINCIA DI TRAPANI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 114 DEL 12/11/2020

Proposta n° 142 del 10/11/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTI DI PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA PER L'ANNO 2020 - CONFERMA STANDARDS EROGATIVI IN RAPPORTO ALL'IMPLEMENTATO PIANO DELLE PERFORMANCE PER LA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE.

L'anno 2020, il giorno dodici del mese di Novembre, alle ore 10:30 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta Sala delle Adunanze, in seguito ad invito di convocazione e previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Municipale,

Eseguito l'appello risultano

		Pres.	Ass.
SCARCELLA GIUSEPPE	Sindaco	P	
GALLO FEDERICA	Vice Sindaco	P	
BASIRICO' GIOVANNI FRANCESCO	Assessore	P	
ANGILERI MATTEO	Assessore		A
CASTELLI SALVATORE	Assessore	P	
TOTALE		4	1

Il Sindaco, Avv. Giuseppe Scarcella, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita alla trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

Partecipa alla seduta Il Vice Segretario Generale, Dott. Gianfranco Genovese.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto che, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 Giugno 1990, n. 142, recepito dalla L.R. n. 48/91, come sostituito dall'art. 12 della L.r. 30/2000 hanno espresso:

- il Responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica, parere: **FAVOREVOLE**.
- il Responsabile di ragioneria, per la regolarità contabile, parere: _____.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

Il Vice Segretario Generale sottopone alla Giunta Municipale la presente proposta di deliberazione;

Richiamato l'art. 69 del vigente regolamento di organizzazione uffici e servizi a mente del quale: *“Le risorse finanziarie destinate, secondo le vigenti disposizioni negoziali collettive, alla incentivazione della produttività collettiva sono impegnate ed erogate, dall'Amministrazione Comunale e, per essa, dal competente assetto gestionale in stretta correlazione con l'attuazione di iniziative, quali piani operativi di lavoro e progetti-obiettivo, finalizzate al conseguimento di miglioramenti organizzativi e gestionali ed al recupero di efficacia ed efficienza nell'azione erogativa, sia esterna che interna, obiettivamente verificabili. Non è consentita, in alcun caso, l'erogazione di emolumenti, a titolo di produttività, a dipendenti che non abbiano concretamente e fattivamente contribuito al conseguimento dei risultati di cui al comma 1, accertato con metodi obiettivi, conformemente a quanto previsto dal vigente assetto contrattuale. La quantificazione del trattamento economico accessorio, da erogarsi, a ciascun dipendente, a titolo di produttività collettiva, tiene conto sia del grado di raggiungimento degli obiettivi generali di miglioramento assegnati ai gruppi di lavoro, sia dell'apporto individualmente reso dal personale, anche in riferimento all'effettiva presenza in servizio ed al ruolo rivestito nell'attività di conseguimento dei risultati affidati. I criteri generali per l'impiego delle risorse di cui al comma 1, per l'individuazione del personale da coinvolgere e per la valutazione degli esiti delle iniziative attivate sono definiti secondo le modalità previste dalla vigente disciplina di legge e contrattuale collettiva, in compiuta attuazione delle direttive a tal fine emanate dagli organi di governo. Resta di esclusiva competenza dei preposti alle strutture di massima dimensione e delle altre unità organizzative istituite ai sensi del comma 3 dell'articolo 37, adottare le specifiche opzioni operative, ivi compresa l'elaborazione delle iniziative progettuali e dei programmi di lavoro, la scelta delle risorse umane da coinvolgere negli stessi e la determinazione dei criteri di riconoscimento economico, nel compiuto rispetto dei canoni di buon andamento ed imparzialità dell'azione amministrativa e di razionalità delle scelte operate. Nell'impiego delle risorse finanziarie in parola, si tiene conto di quanto recato dall'articolo 27, comma 4. Lo svolgimento delle iniziative di cui al presente articolo non può essere pianificato in orario di lavoro straordinario, se non per limitate e giustificate ipotesi di carattere assolutamente eccezionale e temporaneo. Il sistema d'incentivazione di cui al presente articolo non può costituire strumento di riconoscimento economico delle prestazioni rese sostitutivo o surrogatorio di altri istituti contrattuali, in relazione alle diverse finalità cui gli stessi risultano rivolti”;*

Visto l'articolo 13 del contratto decentrato integrativo;

Considerato che i preposti alle articolazioni di massima dimensione dell'ente hanno elaborato progetti di produttività;

Atteso che detti progetti sono stati valutati dal gruppo tecnico di supporto rispondente al Nucleo di Valutazione nella seduta del **15.10.2020** il cui verbale è stato acclarato al protocollo dell'ente al n. 20004 del 20.10.2020 come risulta dedotto in allegazione sotto la **lettera A)** alle cui risultanze *ob relationem* si rinvia;

Dato atto che, in rapporto alle proprie prerogative, la Giunta Municipale intende delineare indirizzi quali precipitati applicativi dei criteri generali desunti dal

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

vigente regolamento di organizzazione e quelli desumibili dal vigente contratto decentrato in rapporto alle reciproche materie di regolamentazione;

Ritenuto che detti indirizzi al contempo delineano il percorso applicativo volto all'approvazione dei progetti onde, in ossequio al principio di trasparenza, rendere intellegibile il percorso logico;

Considerato che detti progetti integrano la metodologia di valutazione della performance in atto con riguardo alla produttività individuale in rapporto agli standards erogativi misurabili secondo i valori determinati in sede di scheda di valutazione della struttura con ricadute pratiche sulla valutazione individuale attraverso le schede di valutazione in atto;

Visto il quadro prospettico già allegato alla deliberazione di G.M. n.111 del 04.12.2015 laddove sul piano descrittivo e ricognitivo viene illustrata la metodica di valutazione delle quote individuali massime da riconoscere in sede di produttività collettiva;

Considerato pertanto procedere ad un mero esame di merito riguardo i progetti da dedurre ad oggetto dell'odierna approvazione onde conferire margini di certezza ai progetti eventualmente già in itinere od in fase di avvio, riservandosi di attribuire il relativo budget a fronte delle determinazioni effettuate in rapporto alla definitiva ripartizione del fondo 2020;

PROPONE

1. Di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente deliberato;
2. Di prendere atto dei progetti, predisposti dai Responsabili di Settori, ammissibili secondo le valutazioni fatte dal Nucleo di Valutazione nella seduta del **15.10.2020 (Allegato A)**;
3. Di confermare nella percentuale del 50% le risorse del fondo erisorse decentrate da destinate alla produttività;
4. Di approvare i progetti per come riportati all'allegato A;
5. Di dare atto che la metodologia adottata integra la metodologia di valutazione della performance in atto con riguardo alla produttività individuale in rapporto agli standards erogativi misurabile secondo i valori determinati in sede di scheda di valutazione della struttura con ricadute pratiche sulla valutazione individuale attraverso le schede di valutazione in atto laddove gli indicatori fanno riferimento alle media dell'ultimo triennio in rapporto al piano delle performance delle attività ordinarie siccome implementato nel 2011 e che ha trovato la sua prima applicazione nell'anno successivo;

LA GIUNTA MUNICIPALE

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

Vista la superiore proposta di deliberazione nel condividerne i presupposti di fatto e diritto come suffragato dall'allegato parere di regolarità tecnica, con votazione unanime e palese

DELIBERA

Di approvare integralmente la superiore proposta di deliberazione.

A questo punto il Sindaco per le motivazioni espresse in preambolo onde conferire margini di certezza ai progetti eventualmente già in itinere od in fase di avvio, riservandosi di attribuire il relativo budget a fronte delle determinazioni effettuate dal GTV in rapporto alla definitiva ripartizione del fondo 2020 propone alla Giunta di dichiarare la deliberazione testè adottata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art 12 L.r. 44/1991;

Indi,

LA GIUNTA MUNICIPALE

Nel condividerne la superiore proposta, con separata votazione unanime e palese

DELIBERA

Dichiarare la superiore deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art 12 L.r. 44 /1991.

DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTI DI PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA PER L'ANNO 2020 - CONFERMA STANDARDS EROGATIVI IN RAPPORTO ALL'IMPLEMENTATO PIANO DELLE PERFORMANCE PER LA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE.

PARERI

Ai sensi dell'art. 53, comma 1 della Legge 8 giugno 1990 n. 142 e successive modificazioni e integrazioni, così come recepito dalla L.r. 11.12.1991 n. 48 e ss.mm.ii. e art. 2 L.r. 07.09.1998 n. 23 ed ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000 e ss.mm.ii., per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere FAVOREVOLE .

Annotazioni:

Paceco, 10/11/2020

Il Responsabile del Settore
DAIDONE GIUSEPPE / ArubaPEC S.p.A.

UFFICIO RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 55, della Legge 8 giugno 1990 n. 142 e successive modifiche e integrazioni, così come recepita dalla L.r. 11.12.1991 n. 48 e ss.mm.ii., ed ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000 e ss.mm.ii., per quanto concerne la regolarità contabile, si attesta la regolare copertura finanziaria nel Bilancio Comunale della spesa di cui al provvedimento in oggetto, per l'importo complessivo di , risultante nel sottoscritto prospetto.
si esprime parere

Entrata

Prenotazione	Anno	Capitolo	Oggetto capitolo	Importo	CIG	CUP

Spesa

Prenotazione	Anno	Capitolo	Oggetto capitolo	Importo	CIG	CUP

Annotazioni:

Paceco,

Dott. Giuseppe Daidone

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Avv. Giuseppe Scarcella

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dott. Gianfranco Genovese

L'ASSESSORE ANZIANO
Ass. Dott. Gianfranco Genovese

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale